# その採用ホームページ。有効活用できていますか？

求職者の注目度も高い採用サイト。折角作っても、コンテンツや運用が
適切でなければ、「欲しい人材」はなかなか集まりません。
御社のサイトは何点!? 簡易チェックしてみましょう！

**A~Dの4項目・全17問で34点満点 ｜ ○=2点 △=1点 ×=0点**

## A コンテンツ

○ … 2点
△ … 1点
× … 0点

| | | |
|---|---|---|
| Q1 | 社員インタビューが3名以上掲載されている。 | 点 |
| Q2 | 職場・オフィスの様子が分かる写真が掲載されている。 | 点 |
| Q3 | 分かりやすい事業内容・サービス紹介のページがある。 | 点 |
| Q4 | 入社後のキャリアパスが分かりやすく記載されている。 | 点 |
| Q5 | 制度・研修・社内行事など<br>会社独自の魅力が記載されている。 | 点 |

コンテンツ合計 ＿＿＿ 点/10点

## B デザイン

○ … 2点
△ … 1点
× … 0点

| | | |
|---|---|---|
| Q1 | 分かりやすく、時代に即したデザインとなっている。 | 点 |
| Q2 | 求職者が求める情報が探しやすい作りになっている。 | 点 |
| Q3 | メニューバーが整理され、<br>ほしい情報にすぐアクセスできる。 | 点 |
| Q4 | 文章が読みやすい作りになっている。(文字サイズや段落) | 点 |
| Q5 | どのページにも応募ボタンが設置されている。 | 点 |

デザイン合計 ＿＿＿ 点/10点

## C サイトの活用

○ … 2点
△ … 1点
× … 0点

| | | |
|---|---|---|
| Q1 | グーグルアナリティクスの設定がされている。 | 点 |
| Q2 | 応募が計測できるようになっている。 | 点 |
| Q3 | サイト内で完結する応募フォームが設置されている。 | 点 |
| Q4 | indeed等のアグリゲーションサイトと連携できている。 | 点 |
| Q5 | SEO対策がされている<br>(Googleで社名検索した際に1ページ目にヒットする) | 点 |

サイトの活用合計 ＿＿＿ 点/10点

## D 編集環境

○ … 2点
△ … 1点
× … 0点

| | | |
|---|---|---|
| Q1 | サイトの求人情報や会社情報の<br>追加・削除・編集ができる人が社内にいる。 | 点 |
| Q2 | 最新の情報が分かる「ニュース・お知らせ」機能がある。 | 点 |

編集環境合計 ＿＿＿ 点/4点

**A + B + C + D = 採用HP活用率 ＿＿＿ 点/34点**

### 採用HP活用率 15点未満

**リニューアル推奨HPです！**

こちらのコードから
今すぐ無料相談へ！

弊社問い合わせフォーム
https://bit.ly/3SZx22C

### 採用HP活用率 15~29点

**改善できる部分があります！**

求人広告との違いは？
魅力を高めるためには？など
成功のポイントをチェック！

弊社解説記事
https://www.axia-ag.co.jp/knowledge/omr-guide/

### 採用HP活用率 30点以上

**有効活用ができています！**

採用ブランディングに役立つ
最新情報等も定期的に更新中！
ご参考になれば幸いです。

弊社解説記事
https://www.axia-ag.co.jp/knowledge_category/recruitment-branding/

株式会社アクシアエージェンシー 営業担当

**採用HP診断　AS係まで**
**TEL:　042-510-5111**